



**KOMENDANT
NADODRZAŃSKIEGO ODDZIAŁU
STRAŻY GRANICZNEJ**

Krosno Odrzańskie, dnia 20 maja 2016 r.

NO-NK / 2245 / 16
20 05 2016

Egz. nr 2.

Sygn. Kontroli 4/WKiAW/2016

Pan ppłk SG Krzysztof KRAWIEC

**KOMENDANT
Placówki Straży Granicznej
w Świecku**

S P R A W O Z D A N I E

z kontroli nt.: „Stosowanie narzędzi motywacyjnych z wykorzystaniem środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie ich przebywania na zwolnieniach lekarskich” zrealizowanej w trybie uproszczonym w Placówce Straży Granicznej w Świecku, z siedzibą w Świecku skr. pocztowa 63, 69-100 Słubice¹, nieujętej w Planie Kontroli Wydziału Kontroli i Audytu Wewnętrznego Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej na 2016 r. Kontrolę na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej² przeprowadził w dniach 21.04.2016 r. – 13.05.2016 r. zespół kontrolny w składzie:

kierownik zespołu:

- chor. sztab. SG Magdalena BARTCZAK – starszy specjalista WKiAW NoOSG, upoważnienie nr 4/1/WKiAW/2016 z dnia 20.04.2016 r.

członkowie:

- st. chor. SG Łukasz NAJDEK – specjalista WKiAW NoOSG, upoważnienie nr 4/2/WKiAW/2016 z dnia 20.04.2016 r.

Czynności kontrolne w siedzibie jednostki kontrolowanej przeprowadzono w dniach 21.04.2016, 29.04.2016 r. oraz 11.05.2016 r.

Funkcję kierownika w jednostce kontrolowanej w okresie objętym kontrolą pełnił:

- ppłk SG Krzysztof KRAWIEC – Komendant PSG w Świecku.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli PSG w Świecku prowadzonej wg. rejestru dokumentów nr RWD 108 poz. 31.

I. Zakres kontroli.

1. Przedmiotem kontroli było:

- Prawidłowość podziału środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie ich przebywania na zwolnieniach lekarskich,

¹ Zwana dalej PSG w Świecku

² (Dz.U. Nr 185, poz. 1092), zwana dalej Ustawą o kontroli

- Rzetelność sporządzanych wniosków o przyznanie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy wykonujących zadania w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.
2. Kontrolą objęto okres od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.03.2016 r.

II. Cel kontroli.

Celem kontroli było sprawdzenie sposobu podziału środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszeń uposażeń funkcjonariuszy w okresie ich przebywania na zwolnieniach lekarskich.

Kontrola została przeprowadzona zgodnie z kryterium legalności, rzetelności, celowości.

III. Ocena skontrolowanej działalności.

Podstawą do dokonania oceny skontrolowanej działalności były wyniki weryfikacji dokumentów wytworzonych i obowiązujących w okresie od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.03.2016 r. związanych z tematem kontroli:

- wniosków Komendanta PSG w Świecku o przyznanie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy wykonujących obowiązki służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich, wystosowanych do Komendanta NoOSG w okresie od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.03.2016 r.

- list obecności funkcjonariuszy PSG w Świecku ujętych we wnioskach jako osoby zastępujące funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich,

- zestawień dokonanych potrąceń z uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich sporządzonych przez Pion Głównego Księgowego,

- wykazu stanowisk służbowych zajmowanych w okresie objętym kontrolą przez funkcjonariuszy PSG w Świecku sporządzonego przez Wydział Kadr i Szkolenia.

Ponadto oceny dokonano w oparciu o wyjaśnienia i oświadczenia funkcjonariuszy PSG w Świecku oraz analizę szczegółowych zakresów obowiązków i uprawnień funkcjonariuszy.

Realizację zadań objętych zakresem kontroli oceniono **pozytywnie z nieprawidłowościami**.

Ocenę sformułowano na podstawie niżej opisanych ustaleń.

1. Prawidłowość podziału środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie ich przebywania na zwolnieniach lekarskich.

Niniejsza kontrola w trybie uproszczonym, została zarządzona w związku z uzyskaniem informacji zawartych w anonimowym wystąpieniu dotyczących rzekomych nieprawidłowości w zakresie podziału środków finansowych pochodzących z potrąceń uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Z ww. anonimu wynikało, iż w PSG w Świecku niewłaściwie rozdzielane są nagrody z tytułu zastępstw osób przebywających na zwolnieniach. W treści anonimowego pisma pada twierdzenie, iż „większość pieniędzy dostaje kierownictwo a ułamkowe kwoty są przeznaczone dla funkcjonariusza faktycznie zastępującego osobę na zwolnieniu lekarskim”.

Zgodnie z art. 125 g ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 roku o Straży Granicznej³ środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim przeznacza się w całości na nagrody

³ Dz. U. 2014. 1402-j.t.

uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Ponadto wewnętrznym aktem regulującym zagadnienie objęte kontrolą jest decyzja Komendanta Głównego SG nr 146 z dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie *przeznaczania na nagrody uznaniowe środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy SG w okresie ich przebywania na zwolnieniu lekarskim*⁴. W myśl § 1 ust. 2 ww. decyzji *Wielkość środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie ich przebywania na zwolnieniach lekarskich ustalają komórki finansowe jednostek organizacyjnych (...)* Natomiast zgodnie z § 2 ust. 4 i § 3 ust. 1 cytowanej decyzji powyższe zestawienia kierownicy komórek finansowych przekazują m.in. właściwym kierownikom komórek organizacyjnych (w analizowanym przypadku Komendantowi PSG w Świecku), którzy opracowują wnioski o przyznanie nagród uznaniowych funkcjonariuszom wykonującym zadania służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach.

Kontroli poddano wszystkie wnioski o przyznanie nagród uznaniowych funkcjonariuszom wykonującym zadania służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach sporządzone przez Komendanta PSG w Świecku w okresie objętym kontrolą. Ustalono, że środki finansowe uzyskane z tytułu potrąceń uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich zostały wykorzystane w całości przy sporządzaniu wniosków o nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy wykonujących zadania w zastępstwie. W okresie objętym kontrolą Komendant PSG w Świecku wnioskował o **430** nagród uznaniowych z tego tytułu przeznaczonych dla 67 funkcjonariuszy.

Sprawdzono zgodność powyższych wniosków z otrzymanymi z komórki finansowej Oddziału zestawieniami⁵ kwot potrąconych uposażeń funkcjonariuszom przebywającym na zwolnieniach lekarskich. Stwierdzono **zgodność** w zakresie wysokości kwot potrąconych funkcjonariuszom w odniesieniu do kwot wymienionych we wnioskach.

Na podstawie list obecności przeanalizowano także czy osoby wymienione we wnioskach jako zastępujące funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim same były we wskazanym terminie obecne w służbie.

W wyniku powyższego w okresie objętym kontrolą stwierdzono **5** przypadków, w których funkcjonariusze wytypowani do nagrody uznaniowej we wskazanym we wniosku terminie przebywali na zwolnieniu lekarskim lub urlopie wypoczynkowym oraz **2** przypadki, w których uczestniczyli w szkoleniu organizowanym w ośrodku szkoleniowym SG. W związku z powyższym zespół kontrolny zwrócił się o wyjaśnienie zaistniałej sytuacji do bezpośrednich przełożonych funkcjonariuszy wskazanych jako zastępujących osoby przebywające na zwolnieniach lekarskich. Z uzyskanych wyjaśnień wynika, iż w **1** przypadku⁶ doszło do powstania błędu wynikającego ze zbieżności nazwisk funkcjonariuszy. Osobą odpowiedzialną za powstanie powyższej nieprawidłowości był Kierownik Zespołu ds. Wspólnej Placówki z siedzibą w Świecku. W **3** przypadkach⁷ powyższa nieprawidłowość powstała z powodu braku szczegółowej analizy przedstawionych propozycji w zakresie przyznawania nagród uznaniowych. Osobami odpowiedzialnymi za powstanie tych nieprawidłowości byli: funkcjonariusz zastępujący kierownika Zespołu ds. Działań

⁴ Dz. Urz. KGSG 2014.98, zwana dalej Decyzją nr 146

⁵ Akta kontroli str. 16-32

⁶ we wniosku z dnia 09.03.2015r. wpisano ,

zamiast,

⁷ We wniosku z dn. 09.03.2015r. w zastępstwie

wpisano

przebywającego na zwolnieniu od zajęć służbowych oraz na urlopie wypoczynkowym; we wniosku z dnia 03.09.2015r. w zastępstwie

wpisano

przebywającego na urlopie wypoczynkowym; we wniosku z dnia 06.08.2015r. w zastępstwie

wpisano

przebywającego na urlopie

Kontrolnych i Weryfikacyjnych (1 przypadek) oraz Zastępca Komendanta Placówki (2 przypadki). W 1 przypadku⁸ powodem wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody uznaniowej dla funkcjonariusza przebywającego w okresie zastępstwa na zwolnieniu lekarskim było jego późniejsze zaangażowanie i wsparcie w działaniach służbowych. Powyższa sytuacja stanowi nieprawidłowość, za którą odpowiedzialność ponosi Kierownik Grupy ds. Cudzoziemców. W odniesieniu do 2 przypadków⁹ wytypowania osoby, która we wskazanych we wniosku terminach uczestniczyła w szkoleniu organizowanym w ośrodku szkoleniowym SG, bezpośredni przełożony funkcjonariusza wyjaśnił, iż powodem powyższego była chęć docenienia zaangażowania funkcjonariusza w realizację zadań służbowych i podnoszenie swoich kwalifikacji. Powyższa sytuacja stanowi nieprawidłowość, za którą odpowiedzialność ponosi Kierownik Grupy ds. Cudzoziemców.

Wyjaśnienia¹⁰ dotyczące wszystkich wyżej opisanych przypadków zespół kontrolny uznał za niewystarczające, gdyż do przyznania nagrody uznaniowej wynikającej z art. 125 g ust. 1 ustawy o SG kryterium wymaganym i koniecznym jest wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim.

Zaznaczyć należy, iż zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 września 2014r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Straży Granicznej¹¹ funkcjonariuszowi można, oprócz okoliczności określonej w art. 125g ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, przyznać nagrodę uznaniową również za wzorowe wykonywanie zadań służbowych, w szczególności za dokonanie czynu świadczącego o odwadze funkcjonariusza oraz za służbę w trudnych warunkach wymagającą znacznego nakładu pracy, a także za przejawianie szczególnej inicjatywy w służbie. Niemniej jednak środki finansowe przeznaczane na ten cel nie powinny pochodzić z tytułu potrąceń uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Jednocześnie Zespół Kontrolny zwrócił uwagę na fakt wskazywania jako osoby wykonujące obowiązki służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich, osób z różnych zespołów, a także pionów merytorycznych Placówki. Szczegółowej analizie w powyższym zakresie poddano wszystkie wnioski o przyznanie nagród uznaniowych opracowane od dnia 01.01.2016 r. do dnia 31.03.2016 r.

Z treści ww. wniosków wynika, iż środki finansowe podzielono w sumie na 134 nagrody uznaniowe. Zespół kontrolny po weryfikacji typowania osób stwierdził 60 przypadków zastępowania funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich przez funkcjonariuszy pełniących służbę w innych komórkach organizacyjnych PSG w Świecku. Fakt typowania funkcjonariuszy z innych zespołów tych samych grup wykonujących zadania służbowe w zastępstwie stwierdzono w 21 przypadkach, natomiast funkcjonariuszy pełniących służbę w innych grupach w 39 przypadkach.

W toku czynności kontrolnych wystąpiono z prośbą o wyjaśnienia w niniejszej sprawie do bezpośrednich przełożonych funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Z uzyskanych wyjaśnień wynika, że w 58 przypadkach wykonywanie czynności służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich przez funkcjonariuszy realizujących zadania służbowe w innych komórkach organizacyjnych PSG w Świecku, podyktowane było zapisami szczegółowych zakresów obowiązków i uprawnień tych funkcjonariuszy oraz realizacją czynności służbowych wynikających z bieżącej sytuacji w rejonie placówki. Niemniej jednak w 2 przypadkach¹², zgodnie z wyjaśnieniem złożonym

⁸ We wniosku z dnia 08.03.2016 r. w zastępstwie przebywającą na zwolnieniu lekarskim.

wpisano

⁹ We wniosku z dnia 09.03.2015r. oraz we wniosku z dnia 08.06.2015r. w zastępstwie przebywającego we wskazanym terminie na szkoleniu

¹⁰ Akta kontroli str. 83- 110; 117 -120

¹¹ Dz. U. 2014.1371

¹² We wniosku z dnia 08.03.2016r. w zastępstwie

wskazano

przez Kierownika Zespołu ds. Obsługi i Koordynacji Działań¹³, środki finansowe za zwolnienie Kierownika Zmiany przebywającego na zwolnieniu lekarskim wpłynęły w marcu i w celu wynagrodzenia udziału funkcjonariuszy w działaniach w dniu 20.02.2016 r. kierownictwo PSG wykorzystało przedmiotowe środki finansowe. W związku z czym, stwierdzić należy wytypowani do nagrody uznaniowej za realizację zadań nie wynikających z zastępstwa funkcjonariusza przebywającego na zwolnieniu lekarskim.

W ocenie Zespołu Kontrolnego powyższe stanowi nieprawidłowość, za którą odpowiedzialność ponosi Komendant Placówki SG w Świecku, z uwagi na niewypełnienie przesłanki celowości przeznaczenia środków finansowych otrzymanych ze zmniejszenia uposażenia funkcjonariusza przebywającego na zwolnieniu lekarskim.

Zespół kontrolny przeanalizował kwoty przydzielonych przedmiotowych nagród uznaniowych funkcjonariuszom na stanowiskach wykonawczych w stosunku do osób funkcyjnych. W wyniku powyższych obliczeń stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie przyznano w sumie 430 nagród na łączną sumę 80479,23 zł, z tego przydzielono funkcjonariuszom na stanowiskach służbowych wykonawczych kwotę 65 687,7 zł - 81,62 %, natomiast pozostała część tj. 14791,53 zł (18,38%) przeznaczono na nagrody dla funkcjonariuszy uprawnionych do otrzymywania dodatku funkcyjnego. Spośród 61 nagród uznaniowych przyznanych osobom funkcyjnym, 27 nagród (na kwotę 6654,69 zł) było wynikiem zastępstw w linii funkcyjnej – funkcyjnej natomiast 34 nagrody (na kwotę 8136,84 zł) przyznano osobom funkcyjnym zastępującym funkcjonariuszy na stanowiskach służbowych wykonawczych.

Zespół kontrolny przeprowadził również weryfikację w kierunku zastępstw w przypadku przebywania na zwolnieniu lekarskim kadry kierowniczej PSG w Świecku. W wyniku powyższego ustalono, że w okresie objętym kontrolą 21 razy na zwolnieniu lekarskim przebywały osoby funkcyjne i w związku z tym dokonano potrąceń uposażeń na łączną kwotę 13 429,99 zł. Z otrzymanych ww. środków utworzono 48 nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy wykonujących zadania w zastępstwie, z czego 24 nagrody (na kwotę 6594,15 zł, co stanowiło 49,10% ww. potrąceń) przeznaczono dla funkcjonariuszy na stanowiskach służbowych wykonawczych.

Analiza przeprowadzona w oparciu o zgromadzony materiał dowodowy nie potwierdza zasadności zarzutów zawartych w anonimowym wystąpieniu, co do rozkładu proporcji w zakresie przyznawania nagród uznaniowych wynikających z art. 125 g ustawy o SG pomiędzy kadrami kierowniczą, a stanowiskami wykonawczymi.

Z uzyskanych w toku kontroli wyjaśnień¹⁴ wynika, iż niektórzy funkcjonariusze nie posiadając pełnej wiedzy na temat okoliczności rozdziału pomiędzy innymi funkcjonariuszami dodatkowych zadań służbowych uważają, że wykonywanie zadań w zastępstwie powinno skutkować otrzymaniem nagrody w wysokości równej potrąceniu uposażenia funkcjonariusza przebywającego na zwolnieniu lekarskim.

Zaznaczyć jednak należy, iż sama konstrukcja pojęcia nagrody uznaniowej z tytułu zastępstwa odwołuje się do ugruntowanej w orzecznictwie zasady uznaniowości w zakresie wypłacania pracownikom wszelkich nagród¹⁵. Tym samym w kontrolowanym obszarze ocena ilości i jakości zadań wykonywanych przez funkcjonariuszy w zastępstwie osób przebywających na zwolnieniach lekarskich, a także związane z tym wytypowanie ich do nagrody uznaniowej leży w gestii właściwego przełożonego. Wysokość nagrody uznaniowej uzależniona jest od indywidualnej oceny sposobu wywiązywania się funkcjonariusza z nałożonych dodatkowych obowiązków wynikających z zastępstwa.

Biorąc pod uwagę opisane nieprawidłowości dotyczące przeznaczenia środków finansowych na nagrody uznaniowe dla funkcjonariuszy, którzy nie spełnili kryterium wynikającego z zapisów art. 125 g ust. 1 ustawy o Straży Granicznej realizację zadań

¹³ Akta kontroli str. 102

¹⁴ Akta kontroli str. 135

¹⁵ Opinia prawna Rady Prawnego KGSG pismo nr 834/II/15 z dnia 13.11.2015r.

objętych zakresem kontroli w oparciu o kryteria legalności, celowości i rzetelności oceniono **pozytywnie z nieprawidłowościami.**

2. Rzetelność sporządzanych wniosków o przyznanie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy wykonujących zadania w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Wszystkie poddane kontroli wnioski sporządzono w formie zbiorczej tabeli obejmującej zwykle kilkudziesięciu funkcjonariuszy, ze wskazaniem w treści, iż wnosi się o przyznanie nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy wykonujących zadania w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Zbiorcze zestawienia zawierało wskazanie osoby przebywającej na zwolnieniu lekarskim, okres tego zwolnienia, kwota potrącenia, a także dane osób zastępujących wraz z wnioskowanymi kwotami nagród. Mając na uwadze, iż decyzja nr 146 w § 3 ust.1 dopuszcza możliwość opracowania zbiorczych wniosków o przyznanie nagród uznaniowych obejmujących wszystkich funkcjonariuszy przewidzianych do przyznania tych nagród, stosowane rozwiązanie należy uznać za uzasadnione i celowe.

W wyniku weryfikacji ww. dokumentacji przedłożonej do kontroli zespół kontrolny stwierdził przypadki omyłek pisarskich występujących w treści wniosków o przyznanie nagrody uznaniowej polegających na:

- błędnym wpisaniu daty: - okres zwolnienia niezgodny z wykazem PGK jest 01.02.-02.02.powinno być 03.02.-09.02 (wniosek z dn. 09.03.2015r.)
- błędnym wpisaniu okresu zwolnienia: - okres zwolnienia niezgodny z wykazem PGK jest 16.09-30.10 powinno być 16.09-30.09 (wniosek z dn. 09.11.2015r.)

Nadto zwrócić uwagę należy, iż wskazane powyżej (pkt III. 1 niniejszego sprawozdania) nieprawidłowości spowodowane były nierzetelnością podczas sporządzania przedmiotowych wniosków. Zespół kontrolny stwierdził niewystarczającą weryfikację wskazywanych zastępstw w określonym przedziale czasu ze stanem faktycznym zaistniałym w okresie nieobecności z powodu zwolnienia lekarskiego funkcjonariusza. Powyższa sytuacja była spowodowana m.in. odległym czasookresem pomiędzy faktycznym przebywaniem na zwolnieniu lekarskim, a terminem sporządzania wniosku oraz brakiem bieżącego roboczego ewidencjonowania przez bezpośrednich przełożonych danych zastępstw. Ponadto w toku kontroli zespół kontrolny w celu zbadania funkcjonalności przyjętych zasad podczas przyznawania nagród uznaniowych za zastępowanie innego funkcjonariusza zebrał wyjaśnienia od 11 funkcjonariuszy wykonujących czynności służbowe na stanowiskach wykonawczych. W wyniku powyższego stwierdzono, iż część funkcjonariuszy nie posiadała wiedzy, iż w trakcie realizacji czynności służbowych wykonywali także zadania wynikające z zastępstwa funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Z udzielonych wyjaśnień wynika, iż niejednokrotnie pierwszym źródłem informacji w powyższej sprawie był fakt otrzymania nagrody przez funkcjonariusza.

W związku z powyższym zespół kontrolny rekomenduje wypracowanie i przyjęcie rozwiązań organizacyjnych pozwalających w miarę możliwości na bieżące analizowanie i określanie zastępstw oraz wprowadzenie właściwego obiegu informacji w tym zakresie. Pozwoli to na zachowanie transparentności podziału środków, o których mowa w art. 125g ustawy o SG.

W ocenie zespołu kontrolnego analiza materiału dowodowego wykazała wadliwość przyjętego przez kierownictwo PSG w Świecku systemu nadzoru służbowego, który w kontrolowanym obszarze nie był w pełni skuteczny. W związku z powyższym rekomenduje się wzmoczenie nadzoru zwłaszcza w zakresie weryfikacji danych zawartych we wnioskach o przyznanie nagrody uznaniowej, w odniesieniu do zaistniałego stanu faktycznego.

Biorąc pod uwagę kryterium legalności, celowości i rzetelności zespół kontrolny obszar objęty kontrolą ocenia **pozytywnie z nieprawidłowościami**.

IV. WNIOSKI I ZALECENIA:

1. Przeznaczać środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszeń uposażeń funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich zgodnie z celem wskazanym przez ustawodawcę w art. 125 g ust.1 ustawy o SG.
 2. Wypracować i przyjąć rozwiązania organizacyjne pozwalające na zachowanie transparentności podziału środków wynikających z art. 125g ustawy o SG.
 3. Wzmocnić nadzór nad rzetelnym sporządzaniem wniosków o przyznanie nagród uznaniowych i dokonywać weryfikacji propozycji zgłaszanych przez bezpośrednich przełożonych funkcjonariuszy typowanych do tych nagród.
- V. Zgodnie z art. 52 ust. 5 ustawy o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092), kierownik jednostki kontrolowanej w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania ma prawo przedstawić do niego stanowisko; nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

Zgodnie z art. 52 ust. 1 oraz art. 49 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092), oczekuję przedstawienia przez Pana Komendanta, w **terminie 30 dni** od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego **informacji o sposobie wykonania zaleceń**, wykorzystania wniosków lub przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

Pisemną informację należy przekazać Komendantowi Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej za pośrednictwem Naczelnika Wydziału Kontroli i Audytu Wewnętrznego NoOSG.

- VI. **Sprawozdanie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden przeznaczony jest dla kierownika jednostki kontrolowanej.**


gen. bryg. SG Andrzej KAMIŃSKI

Wykonano w 2 egz.:
Egz. nr 1 – Komendant PSG w Świecku
Egz. nr 2 – ad acta
Wykonał: Zespół kontrolny
Sporządził: Zespół kontrolny
Dnia: 20.05.2016 r.

